

**Pubblica Amministrazione**

# **Master di Approfondimento**

## **Le principali novità del CCNL del comparto Funzioni Locali**

2° Edizione



**CC  
NL**



**Sole**  
**24 ORE**  
Formazione



# Master di Approfondimento

---

**I master strutturati con più sessioni formative per l'approfondimento delle tematiche di maggiore rilevanza per la Pubblica Amministrazione e per gli Enti Locali.**

I Master di Approfondimento sono i percorsi formativi del Sole 24 ORE strutturati in diverse sessioni formative – da 3 a 10 a seconda della tematica affrontata - che analizzano le tematiche di maggior interesse per la Pubblica Amministrazione, per gli operatori economici e per gli Enti Locali. Il confronto diretto con i massimi Esperti del Sole 24 ORE e di Norme & Tributi + Enti Locali & Edilizia e di Smart 24 PA consentono di dare un taglio pratico-operativo alla trattazione degli argomenti.



## Master di Approfondimento

Le principali novità del CCNL del comparto Funzioni Locali





# Le principali novità del CCNL del comparto Funzioni Locali

---

Il rinnovo contrattuale nazionale del comparto Funzioni Locali ha concluso il percorso di definizione attraverso il necessario passaggio preliminare della sottoscrizione del preaccordo negoziale, intervenuto il 4 agosto u.s., e la successiva stipulazione definitiva avvenuta il 16 novembre 2022.

Il rinnovo interviene su numerose materie di interesse, per alcune di esse perfezionandone la disciplina, per altre innovando la regolazione precedente, per altre, ancora, introducendo norme non presenti nel precedente impianto contrattuale.

Relazioni sindacali, sistema di classificazione del personale, percorsi di carriera, differenziali stipendiali, fondo risorse decentrate integrato, sono le novità più rilevanti del nuovo assetto contrattuale, oltre ad una serie di integrazioni e correttivi apportati agli istituti giuridico-normativi che regolano il rapporto di lavoro nel comparto contrattuale.



### **Destinatari**

Il Master si rivolge ai funzionari del settore personale e finanziario di Enti facenti parte dei Comparti Funzioni Locali, ma anche ai professionisti di studi che offrono servizi di consulenza nella gestione del personale del settore pubblico.

### **Numero e durata sessioni**

7 incontri da 4 ore (ore 09:30-13:30)

+ 1 incontro da 2 ore (ore 10:00-12:00)

Gli incontri formativi si svolgono in diretta streaming.

Disponibilità per i partecipanti di rivedere le lezioni in differita.

### **Relatori**

**Gianluca Gambella** – Responsabile servizi economico-finanziari e titolare incarico di Elevata Qualificazione di Camera di Commercio

**Vincenzo Giannotti** – Dottore commercialista con specializzazione in gestione delle risorse finanziarie ed economiche

**Angelo Maria Savazzi** – Esperto in materia di Gestione e Organizzazione delle Risorse umane nella P.A.

**Luca Tamassia** – Avvocato con esperienza in materia di contenzioso del lavoro pubblico

## **Il percorso si struttura in 8 incontri.**

I primi 2 di introduzione vogliono fornire una **panoramica generale** sulle novità più rilevanti introdotte dal CCNL 16.11.2022, rinviando, agli incontri successivi, i necessari **approfondimenti per materia** che il complesso articolato negoziale impone per una sua corretta applicazione.



# Programma

---

## **I° - II° INCONTRO**

### **Il rinnovo contrattuale nazionale Del comparto funzioni locali del 16.11.2022 Panoramica generale sulle novità più salienti**

- Il nuovo sistema delle relazioni sindacali: integrazione delle materie oggetto di partecipazione e contrattazione
- Il rinnovato ordinamento professionale del personale dipendente nelle Aree professionali: la classificazione e le norme di prima applicazione
- Le progressioni economiche nel nuovo differenziale stipendiale
- I percorsi di carriera derogatori e a regime
- La disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione
- Le novità in materia di disciplina del rapporto di lavoro: trasferta, copertura assicurativa, patrocinio legale, etc.
- Il lavoro a distanza: il lavoro agile ed il lavoro da remoto
- Il trattamento economico: incrementi tabellari e nuovo tabellare unico nel sistema di classificazione per Aree
- Le novità in materia di costituzione ed utilizzo del fondo risorse decentrate: i flussi di integrazione del fondo e le modifiche apportate alle voci di alimentazione
- Disciplina speciale per il personale educativo e docente
- Disciplina speciale per il personale della Polizia Locale
- Disciplina speciale per il personale iscritto ad ordini o albi professionali
- Disciplina speciale del personale delle professioni sanitarie e sociosanitarie





### **III° - IV° INCONTRO**

#### **Approfondimento sul nuovo CCNL del 16 novembre 2022 Il regime di costituzione e di utilizzo del nuovo fondo risorse decentrate: modalità di formazione del fondo e nuova configurazione degli istituti economici finanziati**

- Il trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale dipendente
- Il consolidamento del valore delle progressioni economiche già applicate a titolo di differenziale stipendiale
- La nuova configurazione del fondo risorse decentrate: le modifiche apportate rispetto al vigente istituto regolato dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018
- La costituzione della parte stabile del fondo: gli incrementi disposti dal rinnovo contrattuale e la loro sterilizzazione rispetto ai vigenti limiti di cui all'art. 23, comma 2, del Dlgs. n. 75/2017
- L'aumento del fondo a seguito del passaggio al nuovo sistema di classificazione del personale
- La formazione del fondo 2023: la costituzione del fondo in due tempi
- Le integrazioni della parte stabile per l'incremento della consistenza del personale dipendente: applicazione al vigente sistema di gestione delle assunzioni di personale
- L'aumento del fondo mediante l'inserimento del differenziale stipendiale relativo alle posizioni giuridiche infracategoriali dal 1° aprile 2023
- La composizione delle risorse variabili e le modifiche apportate rispetto al vigente ordinamento che regola la materia
- L'integrazione del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 604, della legge n. 234/2021 e la relativa destinazione
- La disciplina per gli enti in dissesto finanziario, in situazione di deficitarie strutturale o che abbiano attivato le procedure di riequilibrio finanziario
- La gestione degli arretrati a valere sul fondo risorse decentrate: improbabile imputazione sull'esercizio 2022 e corretta imputazione sull'esercizio 2023
- La destinazione delle risorse economiche appostate sul fondo in relazione al finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dipendente





- L'entrata in vigore delle clausole sulla costituzione e gestione del fondo risorse decentrate dal 1° gennaio 2023
- Gli istituti economici finanziati dal fondo ed il loro aggiornamento rispetto alla disciplina vigente: il regime indennitario ed il nuovo differenziale stipendiale

### **V° - VI° INCONTRO**

#### **Approfondimento sul nuovo CCNL del 16 novembre 2022**

#### **Il nuovo sistema di classificazione del personale dipendente tra differenziale economico, progressioni di carriera in deroga e progressioni di carriera a regime**

- Il nuovo ordinamento professionale articolato per Aree ed i suoi riflessi sul rapporto di lavoro
- I requisiti di inquadramento per ciascuna Area
- Il nuovo regime dell'equivalenza professionale
- La determinazione dei profili professionali, anche alla luce del DM 8.5.2018 e DM 22.7.2022
- Le norme di prima applicazione: la tabella di trasposizione
- L'adozione degli atti di inquadramento giuridico del personale in servizio al 1.4.2023
- L'adozione degli atti di inquadramento economico del personale in servizio al 1.4.2023
- La gestione di prima applicazione degli incarichi di posizione organizzativa in atto: rinnovo, proroga, nuovo affidamento
- La gestione transitoria delle progressioni orizzontali già definite prima del 1.4.2023
- La disciplina transitoria delle procedure concorsuali già bandite: l'inquadramento dei vincitori di concorso nel nuovo sistema di classificazione
- Le progressioni di carriera in deroga per il triennio 2023-2025 ed il relativo finanziamento: profili distintivi dai percorsi di carriera a regime
- Le progressioni di carriera a regime: disciplina regolamentare e modalità di gestione
- Le progressioni economiche all'interno della Aree: il differenziale stipendiale e la sua gestione tra norme contrattuali ed atti datoriali







- I criteri e le modalità di applicazione dei differenziali economici all'interno dell'Area
- Gli incarichi di Elevata Qualificazione: conferimento degli incarichi e loro disciplina
- Il trattamento economico dei titolari di incarichi di E.Q. e l'eventuale aggiornamento alla luce dei nuovi valori di posizione introdotti dal rinnovo contrattuale
- La gestione del personale nelle Unioni: la costituzione e gestione del fondo salario accessorio
- L'utilizzo del personale nelle Unioni e nei servizi in convenzione
- L'entrata in vigore differita del Titolo III del CCNL 16.11.2022 in materia di nuovo ordinamento professionale

### VII° - VIII° INCONTRO

#### **Approfondimento sul nuovo ccnl del 16 novembre 2022**

#### **Il sistema di relazioni sindacali definito dal rinnovo contrattuale nazionale: la costruzione del nuovo contratto collettivo integrativo, contenuti ed istituti**

- La struttura del sistema di relazioni sindacali nel nuovo CCNL
- L'informazione, il confronto e la contrattazione collettiva integrativa
- L'organismo paritetico per l'innovazione ed il relativo sistema di rapporti sindacali
- L'informazione preventiva ai sensi dell'art. 6 del Dlgs. n. 165/2001: recepimento contrattuale
- L'oggetto del confronto e la sua dinamica attuativa: estensione dei contenuti e nuovi termini di gestione
- Le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa: ampliamento dei contenuti ed integrazione delle materie
- I contenuti del nuovo contratto collettivo integrativo: costruzione di un modello di riferimento
- La distinzione delle fonti di regolazione del rapporto di lavoro: fonti pubblicistiche e fonti privatistiche
- La regolazione del rapporto di lavoro mediante le fonti di diritto comune: il contratto collettivo nazionale, il contratto collettivo integrativo e le fonti datoriali



## Master di Approfondimento

Le principali novità del CCNL del comparto Funzioni Locali



- Le materie regolabili mediante l'impiego di discipline datoriali
- Le materie negoziabili limitatamente ai criteri di regolazione
- La disciplina di dettaglio di alcuni istituti a contenuto normativo ed economico
- Gli istituti economici attratti dal sistema contrattuale integrativo: premialità ed indennità
- Le modifiche ed integrazioni apportate dal CCNL 16.11.2022 rispetto al previgente assetto contrattuale (istituti normativi ed economici)
- La sessione contrattuale di destinazione delle risorse economiche appostate sul fondo risorse decentrate: modelli di riferimento in relazione al valore assoluto o percentuale di destinazione
- La stipula del contratto collettivo integrativo di destinazione delle risorse quale momento programmatico della gestione economica del personale dipendente: comportamenti erronei e conseguenze
- Il contratto collettivo integrativo nell'ottica strumentale della gestione del rapporto di lavoro: il sistema budgettizzato delle risorse affidate ai dirigenti o ai responsabili di servizio



# Iscrizione al Master

L'iscrizione può essere perfezionata attraverso il sito <https://formazione.ilsole24ore.com/> o attraverso il proprio Agente Sole 24 ORE di zona.

È possibile iscriversi al Master di Approfondimento entro il 10 novembre 2023.

## Quota di iscrizione

1 partecipante	€ 1.700,00 + IVA
Fino a 3 partecipanti	€ 1.445,00 + IVA
Oltre a 3 partecipanti	€ 1.275,00 + IVA

**Inoltre se già cliente BD Smart24 Lavoro Pubblico Sconto 10%**  
**Se appartenente al network di Partner 24 ORE Sconto 10%**

Il pagamento della quota di partecipazione può essere effettuato attraverso l'utilizzo della carta di credito o tramite bonifico bancario.

## La quota di iscrizione al Master di Approfondimento include:

- **Dispense in formato digitale**
- Consultazione gratuita nel periodo di svolgimento del master dei contenuti della banca dati **Smart24 Lavoro Pubblico**
- **Manuale "CCNL comparto funzioni locali"**  
a cura di Luca Tamassia



# Relatori

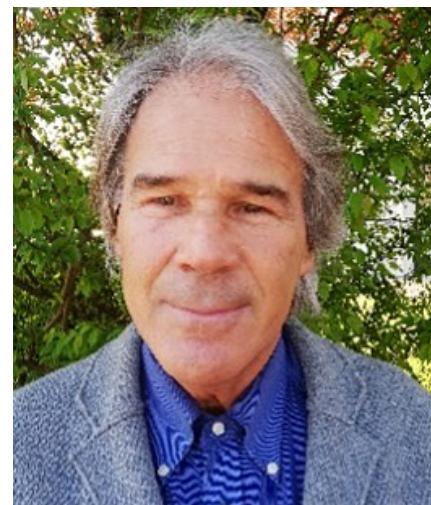
## Gianluca Gambella

Responsabile servizi economico-finanziari e titolare incarico di Elevata Qualificazione di Camera di Commercio. Esperto in materia di Rapporto di lavoro pubblico. Formatore per enti locali e docente per società di formazione in materia di organizzazione e gestione delle risorse umane. Autore di articoli e di testi specializzati. Collabora con il Sole 24 ORE, è componente del Comitato scientifico e responsabile dell'Area gestione economica del personale della rivista Smart24 Lavoro Pubblico.



## Luca Tamassia

Luca Tamassia è Avvocato con esperienza in materia di contenzioso del lavoro pubblico, esperto in materia di Gestione ed Organizzazione delle Risorse Umane nelle Pubbliche Amministrazioni, consulente di Amministrazioni centrali, regionali e locali in materia di organizzazione pubblica e risorse umane, collaboratore del Sole 24 Ore per edizioni specialistiche nella materia del lavoro e dell'organizzazione pubblica, presidente e membro di Nuclei di valutazione, di organi di controllo strategico e di organismi indipendenti di valutazione presso amministrazioni pubbliche, autore e curatore di testi specializzati in materia di organizzazione pubblica e risorse umane per le più note case editrici nazionali, formatore esperto nelle materie del personale e dell'organizzazione pubblica per primarie scuole nazionali di formazione, esperto in diritto del lavoro pubblico, già docente a contratto presso l'Università degli Studi di Urbino in diversi insegnamenti e nel Master in Amministrazione pubblica, già Direttore generale e dirigente di amministrazioni pubbliche.



## Vincenzo Giannotti

Dirigente pubblico da oltre 23 anni di un Comune Capoluogo di Provincia, in qualità di responsabile dell'Area Gestione Risorse (finanziarie, umane ed economiche). Laureato con lode in Economia e Commercio alla facoltà la Sapienza di Roma. Dottore commercialista, revisore dei conti di enti locali e iscritto nell'elenco degli OIV. Ha pubblicato articoli in riviste specializzate e telematiche e libri sulla contabilità, sul partenariato pubblico-privato e sulle risorse umane. È docente di corsi di formazione e ha svolto master di primo e secondo livello presso l'Università di Cassino e del Lazio meridionale sul partenariato pubblico privato. Fa parte del comitato scientifico di Smart24 Lavoro Pubblico in qualità di responsabile dell'area giuridica del personale.



## Angelo Maria Savazzi

Esperto in materia di Gestione e Organizzazione delle Risorse umane nella P.A., controllo strategico e controllo di gestione, è consulente di diverse Amministrazioni Pubbliche in materia di gestione del personale, ciclo di gestione della performance e valutazione individuale. È stato dirigente di amministrazione locale ed è docente presso master universitari di secondo livello nonché componente di organismi e nuclei di valutazione. Autore di articoli e di testi specializzati tra i quali Il Rapporto di lavoro nelle Regioni e negli enti locali, edito dal Sole 24 Ore. Si occupa, inoltre, di programmazione finanziaria ed è organismo di revisione economico finanziaria in un ente locale.





# Calendario

---

- **Incontri I° e II°**  
16 e 17 novembre  
09.30-13.30  
Relatore: Angelo Maria Savazzi
  
- **Incontri III° e IV°**  
23 e 24 novembre  
09.00-13.00  
Relatore: Gianluca Gambella
  
- **Incontri V° e VI°**  
30 novembre e 1 dicembre  
09.30-13.30  
Relatore: Luca Tamassia
  
- **Incontri VII° e VIII°**  
14 dicembre 09.30-13.30  
e 15 dicembre 10.00-12.00  
Relatore: Vincenzo Giannotti





[formazione.ilsole24ore.com](http://formazione.ilsole24ore.com)  
[servizioclienti.formazione@ilsole24ore.com](mailto:servizioclienti.formazione@ilsole24ore.com)

GRUPPO  24 ORE